



Verslag RvT 2024

We kennen elkaar.
We zorgen voor elkaar.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	De raad van toezicht.....	4
3	Scope van het interne toezicht	6
4	Vergaderingen en bijeenkomsten raad van toezicht	6
5	Besluiten raad van toezicht	7
6	De samenwerking met de raad van bestuur	8
7	Reflectie vanuit de toezichthoudende rol	9
8	Reflectie vanuit de rol als strategische partner	10
9	Reflectie vanuit de rol als werkgever	10
10	Reflectie vanuit de rol als ambassadeur	10
11	Reflectie op eigen functioneren raad van toezicht	11

1 Inleiding

De raad van toezicht legt in dit verslag verantwoording af over zijn handelen en de resultaten van zijn handelen. Uitgangspunt in de uitwerking van onze maatschappelijke verantwoording is de Governancecode Zorg 2022 en de intern vastgestelde toezichtvisie.

Zonnehuisgroep Vlaardingen is als professionele zorgorganisatie volop in beweging en neemt van oudsher zowel lokaal als regionaal een prominente positie in. Cliëntgerichte zorg staat in alles wat we doen centraal want, we kennen elkaar en we zorgen voor elkaar. Onverwacht was ook 2024 een jaar met bestuurswisselingen en heeft een interim bestuurder samen met het management verdere invulling gegeven aan de uitvoering van het jaarplan. Ook ging er veel aandacht uit naar de effecten in de organisatie naar aanleiding van het onverwachts vertrek van beide bestuurders, de personele bezetting en de daarmee verbonden kwaliteit van zorgverlening. Maar ook naar huisvesting, digitalisering, projectmanagement en deelname aan regionale projecten. Het financiële beleid blijft onverminderd gericht op continuïteit en hoge zorgkwaliteit.

Onze complimenten, dank en waardering gaan uit naar alle medewerkers en vrijwilligers die zich in 2024 met enorme betrokkenheid, doorzettingsvermogen en groot enthousiasme hebben ingezet. We ervaren in deze tijd des te meer dat hun inzet onmisbaar is om Zonnehuisgroep Vlaardingen te bestempelen als een organisatie waarin we samen voor elkaar zorgen. Met recht een organisatie om trots op te zijn!

Ook spreken wij onze oprechte dank uit aan de cliënten, hun familie en verwanten die ons de zorg en ondersteuning in hun leven hebben toevertrouwd. In het bijzonder willen wij Leonie Boven en Angeliën Sanderman, die 1 juli 2024 resp. 1 januari 2025 afscheid hebben genomen als lid van de raad van toezicht, bedanken voor hun zeer betrokken inzet voor de Zonnehuisgroep in de afgelopen jaren. In 2024 verwelkomden we twee nieuwe raad van toezichtleden zijnde Caroline van Dulleman en Ton de Rond. Daarmee waren we weer compleet.

dr. Ineke Strijp-Braanker MBA
voorzitter raad van toezicht

2 De raad van toezicht

Samenstelling raad van toezicht in 2024

De raad van toezicht telt vijf leden.

Naam	Nevenfuncties
Mevrouw dr. C.M.J. (Ineke) Strijp-Braanker MBA, voorzitter, lid remuneratie-commissie	- hoofdfunctie: eigenaar Strada Beheer BV, te Dordrecht; - lid RvC en auditcommissie SBOH, te Utrecht.
De heer drs. R.E.J.M. (René) Meuwissen, vicevoorzitter, lid/ sinds 1 juli 2024 voorzitter remuneratie-commissie, lid auditcommissie	
<i>Tot 1 juli 2024</i> Mevrouw dr. L.A. (Leonie) Boven, lid, lid commissie kwaliteit & veiligheid	- hoofdfunctie: voorzitter RvB Ziekenhuis St Jansdal te Harderwijk; - lid RvA Stichting TRIP te Leiden.
<i>Sinds 1 juli 2024</i> Mevrouw dr. C.E. (Caroline) van Dullemen, lid, lid commissie kwaliteit & veiligheid	- hoofdfunctie 1: lecturer Bestuurskunde & Organisatiewetenschappen, Vrije Universiteit, te Amsterdam; - hoofdfunctie 2: senior onderzoeker innovatie Ben Sajet Centrum voor langdurige zorg, te Amsterdam; - lid Adviesraad Orange Knowledge Program (Nuffic), te 's-Gravenhage; - vicevoorzitter RvT Stichting Amsterdamse Gezondheidscentra (SAG) & commissaris SAG zorgontwikkeling, te Amsterdam.
De heer drs. A.P.L. (Ton) de Rond RC, lid, voorzitter auditcommissie	- hoofdfunctie: directeur/ bestuurder HABION te Utrecht; - lid RvC Patijnenburg BV te Westland; - lid Bestuur Nederlandse Vereniging van Bestuurders Woningcorporaties te 's-Gravenhage; - lid Bestuur Utrechtse Woningcorporaties te Utrecht; - directeur Stichting Vastgoed Zorgsector te Utrecht; - penningmeester VvE De Zekkenstraat te Hoek van Holland.
Mevrouw dr. A.A. (Angelien) Sanderman, lid, voorzitter commissie kwaliteit & veiligheid	- hoofdfunctie: voorzitter CvB Hogeschool Leiden, te Leiden; - lid RvC Regina Coelli, te Vugt; - lid bestuur Vereniging Hogescholen te Den Haag (onbezoldigd).

Leonie Boven legde per 1 juli 2024 haar lidmaatschap van de RvT tussentijds neer en Angelien Sanderman per 1 januari 2025. Voor beide leden gold dat zij hun lidmaatschap, na zich viereeneenhalf jaar resp. zeven jaar met veel energie ingezet te hebben, niet meer konden combineren met hun hoofd- en andere nevenfuncties. Zij betekenden de afgelopen jaren veel voor Zonnehuisgroep Vlaardingen. De raad is Leonie Boven en Angelien Sanderman zeer erkentelijk voor hun bijdrage en betrokkenheid bij de organisatie.

Leonie Boven werd per 1 juli 2024 opgevolgd door Caroline van Dullemen.

Vanwege het vertrek van Angelien Sanderman startte eind 2024 het proces van werving voor een nieuw lid. Omdat zij op voordracht van de cliëntenraden was benoemd, verloopt dit proces

in onderling overleg van centrale cliëntenraad en raad van toezicht, waarbij ook de toekomstige bestuurder en de interim bestuurder een adviserende rol hebben. Verwachte benoeming zal plaatsvinden in begin 2025.

Rooster van aan- en aftreden in 2024

Naam	Datum benoeming	Datum aftreden eerste keer	Datum aftreden definitief
Mw. dr. A.A. Sanderman Lid op voordracht van de cliëntenraden en voorzitter CK&V	01-01-2018	01-01-2022	01-01-2025 (zou zijn 01-01-26)
Mw. dr. L.A. Boven Lid en lid CK&V	01-01-20	01-01-24	01-07-2024 (zou zijn 01-01-28)
R.E.J.M. Meuwissen Vicevoorzitter, voorzitter RC en lid AC	01-10-2021	01-10-2025	01-10-2029
Mw. dr. C.M.J. Strijp-Braanker MBA Voorzitter, lid RC	01-01-2023	01-01-2027	01-01-2031
Drs. A.P.L.de Rond Voorzitter AC	01-01-2024	01-01-2028	01-01-2032
Mw. Dr. C.E. van Dullemen Lid en lid CK&V	01-07-2024	01-07-2028	01-07-2032

De leden van de raad van toezicht worden voor vier jaar benoemd. Statutair kunnen zij eenmaal herbenoemd worden.

Samenstelling Remuneratiecommissie in 2024

Naam	2023	2024
R.E.J.M. Meuwissen, lid en per 1 juli voorzitter		X
Mw. C.M.J. Strijp-Braanker, voorzitter en per 1 juli lid	X	X

De leden van de raad van toezicht kiezen uit hun midden een voorzitter en een vicevoorzitter. Deze vormen samen de remuneratiecommissie.

Samenstelling Auditcommissie en rooster van aan- en aftreden in 2024

Naam	2023	2024
A.P.L.de Rond, lid en per 1 maart 2024 voorzitter		X
R.E.J.M. Meuwissen, voorzitter en per 1 maart 2024 lid	X	X

De leden van de AC worden voor twee jaar gekozen. Reglementair kunnen zij onbeperkt herkozen worden.

Samenstelling Commissie Kwaliteit & Veiligheid en rooster van aan- en aftreden in 2024

Naam	2023	2024
Mw. A.A. Sanderman, voorzitter	X	X
Mw. L.A. Boven, lid; tot 1 juli 2024	X	X
Mw. C.E. van Dullemen		X

De leden van de CK&V worden voor twee jaar gekozen. Reglementair kunnen zij onbeperkt herkozen worden.

3 Scope van het intern toezicht

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken van Zonnehuisgroep Vlaardingen.

4 Vergaderingen en bijeenkomsten raad van toezicht

Vergadering / bijeenkomst	Aantal	Belangrijkste onderwerpen
Raad van toezicht met bestuurder (a.i.)	7 en veelvuldig onderlinge afstemming	- o Afstemmen met de bestuurders over de bestuurlijke opdracht - o Vertrek bestuurders, aanstellen interim bestuurder en werving en selectie twee nieuwe bestuurders - o 2023: jaarverslag RvT, bestuurs- en kwaliteitsverslag en jaarrekening - o 2025: kaderbrief, jaarplan en begroting - o Kwaliteit: waaronder overall analyse kwaliteit, jaarlijkse externe kwaliteitsaudit, definitief rapport IGJ over toezichtbezoek op 08-02-2024 - o Financiële rapportages - o Managementletter accountant - o Voorbereiding en terugkoppeling gesprekken RvB samen met RvT met Zorgkantoor DSW - o Algemene voortgang - o Verzuimaanpak - o Vastgoed: stand van zaken - o ICT: stand van zaken - o Deelname aan de jaarlijkse werkconferentie met andere geledingen van de organisatie - o Zelfevaluatie - o Opvolging twee leden RvT
Raad van toezicht zonder bestuurder (a.i.)	4 en veelvuldig onderlinge afstemming	- o Werking tweehoofdige RvB en twee nieuwe bestuurders - o Onderzoek naar signalen die de RvB aan de RvT gaf - o Vertrek van de leden van de RvB - o Benoemen interim bestuurder en later verlengen contract met interim bestuurder - o Werven en selecteren nieuwe bestuurder en later eerste fase werven en selecteren van de tweede bestuurder
Remuneratiecommissie	6 keer en veelvuldig tussentijdse onderlinge afstemming	- o Werking tweehoofdige RvB en twee nieuwe bestuurders - o Vertrek van de leden van de RvB - o Benoemen interim bestuurder en later verlengen contract met interim bestuurder

Vergadering / bijeenkomst	Aantal	Belangrijkste onderwerpen
		Werven en selecteren nieuwe bestuurder en later eerste fase werven en selecteren andere nieuwe bestuurder
Auditcommissie; eenmaal in aanwezigheid van de accountant	4	- Financiële rapportages 2023: jaarrekening en accountantsverslag 2025: kaderbrief en begroting - Interimcontrole, managementletter 2024 - Handhaven Wet DBA - Risicomanagement, NEN7510, AVG - Gesprekken met Zorgkantoor DSW - Vastgoed: stand van zaken - ICT: stand van zaken
Commissie kwaliteit & veiligheid	3	2023: kwaliteitsverslag, Wzd-analyse en reactie CCR daarop - Overall analyse kwaliteit, specifieke uitwerking medicatie en specifieke uitwerking zorgdossiers, de meldingen bij de IGJ - NAH-zorg, project Gezond en Wel - Rapport toezichtbezoek IGJ op 08-02-2024 - Jaarlijkse externe kwaliteitsaudit - Generiek Kompas
Afvaardiging raad van toezicht met de CCR	1	- Bestuurswisselingen in 2024 - Aankondiging vertrek RvT-lid dat is benoemd op voordracht van de CCR - Bezetting CCR en CR-en - Uren ambtelijk secretaris - Reguliere agendapunten CCR-vergadering
Afvaardiging raad van toezicht met de OR	1	Aparte bijeenkomst van de voltallige RvT met de OR en de RvB, waarin onder andere met stellingen werd gewerkt

5 Besluiten raad van toezicht

Besluit / goedkeuring	Datum	Belangrijkste besluiten
Besluit	06-03-2024	ZGV behoort in 2024 in klasse IV van de WNT.
Besluiten	06-03-2024 18-09-2024	Benoemen van de heer De Rond per direct als lid van de AC. En later per direct als voorzitter van de AC.
Besluit	Juni 2024	Benoemen van de heer Meuwissen als voorzitter van de RC per 01-07-2024; tot die datum was hij lid van de RC.
Besluiten	April 2024 19-06-2024	Vaststellen profiel nieuw lid RvT. Later benoemen van mevrouw C.E. van Dullemen per 01-07-2024 als lid van de RvT.
Besluit	Mei 2024	Einde samenwerking met een lid RvB; per 1 juni 2024 geen statutair bestuurder meer.
Besluiten	Mei 2024 06-11-2024	Benoemen van de heer S.H.B. Han als bestuurder a.i. tot 01-12-2024. En later een verlenging hiervan tot uiterlijk 01-07-2025.
Besluit	22-05-2024	Vaststellen jaarverslag RvT 2023.
Goedkeuring	22-05-2024	Bestuurs- en kwaliteitsverslag ZGV 2023.
Goedkeuring	22-05-2024	Jaarrekening ZGV 2023.
Besluit	22-05-2024	Decharge verlenen aan de bestuurders.

Besluit / goedkeuring	Datum	Belangrijkste besluiten
Besluit	19-06-2024	Op basis van de signalen van de RvB uitvoeren van een quick scan op de algehele bedrijfsvoering.
Besluiten	11-09-2024	Besluit om de samenwerking met het andere lid RvB te beëindigen; per 11 september 2024 geen statutair bestuurder meer.
Besluiten	18-09-2024 Oktober '24	Vaststellen profiel nieuw lid RvB met aandachtsgebied bedrijfsvoering. Later benoemen van mevrouw C. Bots per 01-02-2025 als lid van de RvB.
Besluit	Dec. 2024	Vaststellen profiel nieuw lid RvB met aandachtsgebied zorg.
Goedkeuring	18-12-23	Jaarplan ZGV 2025.
Goedkeuring	18-12-23	Begroting ZGV 2025.
Besluit	18-12-2024	De RvT gaat, naast zijn commissies, werken met een portefeuillevverdeling.

6 De samenwerking met de raad van bestuur

Belangrijkste thema's

In 2023 besloot de raad van toezicht om over te gaan tot een tweehoofdige raad van bestuur. Dit na zorgvuldige raadpleging van OR, CCR en het management. De hoofdzakelijke overweging hiertoe was het bieden van veiligheid en kwaliteit van zorg, naast de complexiteit van alle (interne en externe) belangrijke dossiers en projecten voor de Zonnehuisgroep. Dit is zo omvangrijk dat dit niet door 1 bestuurder gelijktijdig kan worden opgepakt. Daarbij zou het borgen van kwaliteit en de bestuurlijke kwetsbaarheid te groot zijn. Op 1 november 2023 trad een – collegiale – tweehoofdige raad van bestuur aan. Beiden verlieten in 2024 de organisatie. Het ene lid raad van bestuur legde per 1 juni de functie van statutair bestuurder neer. Het andere lid raad van bestuur was per 11 september geen bestuurder meer.

Van 1 juni 2024 tot en met 15 april 2025 nam interim bestuurder Steven Han de portefeuille bedrijfsvoering waar en sinds 12 september ook tijdelijk de portefeuille zorg. In het najaar werd mevrouw ir. C. (Corina) Bots benoemd als nieuw lid raad van bestuur. Zij begint op 1 februari 2025, maar was na benoeming in 2024 al veelvuldig betrokken bij belangrijke bijeenkomsten en besluiten van de organisatie. Op 28 februari 2025 werd de heer drs. F.R. (Ruud) Jonkman benoemd als nieuw lid raad van bestuur met de portefeuille zorg; hij begint op 1 juni 2025.

Informatieverstrekking en overige informatiebronnen

Het informatieprotocol werd uitgevoerd. De bestuurder(s) (a.i.) bespraken de begroting en het kwaliteitsjaarplan met de raad van toezicht. Elke vergadering stond de voortgang van deze plannen op de agenda. De bestuurder(s) (a.i.) zorgden voor bestuursverslagen, zodat de raad van toezicht ook schriftelijk goed op de hoogte werd gesteld van wat er speelde in de organisatie. Daarnaast waren er de maandrapportages met financiële en andere gegevens; daarmee kreeg de raad van toezicht dezelfde informatie als het managementteam, de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad.

Naast dit alles was er het reguliere maandelijks en later wekelijkse overleg van de voorzitter en later een afvaardiging van de raad van toezicht met de bestuurder(s) (a.i.) en zo nodig ad hoc gesprekken tussendoor.

Om goed in contact te blijven met de organisatie legden de leden van de raad van toezicht werkbezoeken af aan de organisatie. Daarnaast bezocht het nieuwe lid van de raad alle afdelingen en locaties in het kader van haar inwerkprogramma.

7 Reflectie vanuit de toezichhoudende rol

Acties vanuit zelfevaluatie ten behoeve van deze rol

De zelfevaluatie van 6 november 2024 vond plaats onder leiding van een externe deskundige, de heer drs. B. Baanders van Baanders, consultancy met zorg. Een van de uitkomsten van de zelfevaluatie was, dat de raad tijdens elke vergadering een observator benoemt. Deze geeft aan het einde van de vergadering een reflectie op het proces. Een andere afspraak was dat de raad zou overwegen of hij, naast zijn commissies, zou gaan werken met een portefeuilleverdeling. Dit laatste leidde in december tot een besluit.

Aandachtspunten rondom begroting en jaarrekening

Ten aanzien van de jaarrekening 2023 kwamen de volgende specifieke aandachtspunten aan de orde voorafgaand aan de goedkeuring. Het positieve resultaat geeft veel voldoening, zeker in het licht van waar de organisatie vandaan komt, maar de exploitatie baart nog wel zorgen. De context van de sector en de externe financiële ontwikkelingen zijn complex. Dit vraagt behendigheid in anticiperen en het op orde krijgen van de exploitatie.

Ten aanzien van de begroting 2025 kwamen de volgende specifieke aandachtspunten aan de orde voorafgaand aan de goedkeuring. De begroting is ambitieus en uitdagend, en de risico's zijn benoemd. In dat kader wordt gesproken over de exploitatie, waaronder het gaan handhaven van de Wet DBA, en over de financiële aspecten van de huisvesting. Daarnaast zijn er enkele positieve zaken, zoals de veranderingen in de inzet van de teams huishouding en ook het vertrouwen van DSW, waardoor de gelden voor de zes grote regionale projecten gebruikt kunnen worden. Het begrotingsproces verliep goed met het managementteam; de business controllers ondersteunen de managers goed en er is goede stuurinformatie.

Overige gewichtige besluiten

De raad van toezicht nam daarnaast zeventien belangrijke besluiten en keurde vier belangrijke bestuursbesluiten goed. Diverse besluiten betroffen de bestuurswisselingen. Andere betroffen de werving en selectie van twee nieuwe toezichthouders. Ten slotte waren er nog enkele besluiten over uiteenlopende onderwerpen. De goedkeuring betrof de bestuursbesluiten over de jaarrekening 2023, het bestuurs- en kwaliteitsverslag 203, de begroting 2025 en het jaarplan 2025.

Reflectie op het verantwoordingsdocument

Zowel het bestuursverslag 2024 als de jaarrekening 2024 zijn besproken met de voltallige raad van toezicht. De raad van toezicht heeft hierover met de bestuurders (a.i.) en de accountant van gedachten kunnen wisselen. De raad kan zich vinden in de door de bestuurders (a.i.) weergegeven gang van zaken in het bestuursverslag alsmede in het door hen weergegeven beeld zoals is opgetekend in de jaarrekening.

8 Reflectie vanuit de rol als strategisch partner

De raad van toezicht vervulde ook in 2024 zijn rol als strategisch partner van de bestuurder(s) (a.i.). Dit kwam tot uiting tijdens de vergaderingen alsmede in tussentijdse gesprekken. De onderwerpen hadden een strategisch belang voor de organisatie of raakten aan de belangen van interne- en externe stakeholders. Hierbij stonden in dit jaar met name de doorvertaling van het strategisch huisvestingsplan, het samenwerkingsmodel in de keten en de regionale

samenwerking, en invulling geven aan het aantrekkelijk werkgeverschap centraal. In de commissie kwaliteit & veiligheid en in de auditcommissie werd dieper ingegaan op de onderwerpen. De raad stelt zich ook als sparringpartner op en geeft waar nodig gevraagd of ongevraagd advies.

9 Reflectie vanuit de rol als werkgever

Bestuurder(s) (a.i.)

Bij de besluitvorming en in de voorbereiding van de werving en selectie is onder andere besproken wat er van belang is voor een goed functionerende tweehoofdige raad van bestuur. Dit is verwoord in een document wat als basis heeft gediend bij indiensttreding van de raad van bestuur. De leiderschapsstijlen van beiden moeten elkaar niet in de weg staan en ten dienste staan van de organisatie en de voorbereidingen van de transformatie die in 2025 ingezet gaat worden. Om een goede start voor de twee nieuwe bestuurders te bieden is met hen afgesproken dat zijn beiden vanaf indiensttreding een coach zouden benoemen en dat de remuneratiecommissie elke drie maanden een commissievergadering zou hebben met als thema's 'waar lopen jullie tegen aan en wat hebben jullie van ons als raad van toezicht nodig'. Hierbij werd gekozen voor het leidend principe "op afstand, maar in nabijheid", met ieders zijn eigen verantwoordelijkheid.

Jaargesprek en remuneratie

Er is regelmatig, minimaal een keer in de drie maanden, formeel afgestemd met de nieuwe bestuurders. Hierbij was de basis van het gesprek de geformuleerde bestuurlijke opdracht zoals deze is opgesteld door beide bestuurders na indiensttreding. Op verzoek van beide bestuurders zijn gezamenlijke en individuele gesprekken gevoerd, waarbij hun samenwerking aan de orde kwam. Door het voortijdig vertrek van beide bestuurders heeft met een ieder geen afzonderlijk een jaargesprek plaatsgevonden. Wel is het exitgesprek, daar waar mogelijk, gevoerd.

Invulling sleutelposities

De bestuurders (a.i.) informeerden in 2024 in de vergaderingen de raad van toezicht over de invulling van de sleutelposities. Dit betrof niet alleen leidinggevenden op alle niveaus maar bijvoorbeeld ook kernfuncties als die van de specialisten ouderengeneeskunde en business controllers.

10 Reflectie vanuit de rol als ambassadeur

De bestuurder(s) (a.i.) informeerden in 2024 in de vergaderingen de raad van toezicht over de contacten die er op bestuurlijk niveau waren met interne en externe stakeholders, al dan niet in relatie tot ontwikkelingen bij die stakeholders dan wel meer algemeen in de regio of in de VVT-sector.

De raad van toezicht had in 2024 contact met de ondernemingsraad en met de centrale cliëntenraad. De voltallige raad was bij een bijeenkomst, los van een overlegvergadering, met de ondernemingsraad en de raad van bestuur. Hier werden in verschillende vormen informatie, ideeën en meningen uitgewisseld. Een afvaardiging van de raad was eenmaal bij de centrale cliëntenraad aanwezig tijdens een reguliere overlegvergadering. Daarnaast was er contact tussen het lid van de raad van toezicht dat benoemd is op voordracht van de cliëntenraden, en de voorzitter van de centrale cliëntenraad.. De raad van toezicht betrok nu ook de

vrijwilligersraad bij het profiel voor de nieuwe bestuurder met aandachtsgebied zorg. De voorzitter had enkele malen informeel contact met de vrijwilligersraad en was soms ook aanwezig bij activiteiten die door de vrijwilligers werden georganiseerd..

De raad van toezicht nam deel aan de conferentie die de bestuurder a.i. voor het derde achtereenvolgende jaar organiseerde. Thema's waren deze keer een terugblik op het afgelopen jaar en samenwerking tussen de gremia, stand van zaken vastgoed en een gezamenlijke verdieping op de thema's in het jaarplan 2025. Hier ontmoette de raad de ondernemingsraad, centrale cliëntenraad, vrijwilligersraad, de managers en de bestuurder a.i. De raad vond het zeer waardevol om contact te hebben met de geledingen en heeft de bestuurder (a.i.) verzocht deze ontmoeting jaarlijks te laten plaatsvinden.

Met het Zorgkantoor DSW was er in 2024 overleg samen met de bestuurder(s) (a.i.). Overleg vond plaats op verzoek van DSW en/of op verzoek van de raad van toezicht.

11 Reflectie op eigen functioneren raad van toezicht

Interne reflectie en teaming

In de jaarlijkse zelfevaluatie, die op 6 november plaatsvond, keek de raad van toezicht terug op de afgelopen twee jaar en naar de stand van zaken op dat moment. Deze bijeenkomst vond plaats onder begeleiding van drs. B. (Bas) Baanders van Consultancy met zorg. Een gedegen voorbereiding aan de hand van bestaande documenten en voorbereidende gesprekken met de leden ging aan de gezamenlijke bijeenkomst vooraf. In paragraaf 7 komen afspraken aan de orde die de raad in de zelfevaluatie maakte.

Educatie en ontwikkeling

De leden bepalen zelf wat zij in dit opzicht individueel doen. In 2024 liep het uiteen van een cursus 'dag van de innovatie' (NVTZ), bijeenkomst over 'besturen van netwerken in de zorg' (Krijtmolenalliantie), workshop 'de opgave in wonen en zorg' (Kjenning), en masterclasses over 'normoverschrijding binnen organisaties' (Comenius), 'omgaan met de impact van beeldvorming' (Atrivé) en 'dilemmalogica' (Atrivé).

Bezoldiging raad van toezicht

De vergoeding van de toezichthouders is conform de WNT, met dien verstande dat de raad er in 2018 in zijn beleid voor koos om voor de berekening van zijn vergoeding iets lagere percentages te gebruiken dan door de WNT is toegestaan. Meer informatie hierover staat in de jaarrekening.

De raad besloot om in 2025 de vergoeding van de vicevoorzitter van de raad van toezicht te verhogen naar het percentage dat door de WNT is toegestaan. De vicevoorzitter is tevens voorzitter van de remuneratiecommissie en lid van de auditcommissie.



Gecertificeerd voor ISO in Zorg en Welzijn

Zonnehuisgroep Vlaardingen

Dillenburgsingel 5
3136 EA Vlaardingen
(010) 475 95 95
info@zgvlaardingen.nl

zgvlaardingen.nl
werkenbijzgvlaardingen.nl

Locaties

Het Zonnehuis
De Laurenburg
Drieën-Huysen Noord
Drieën-Huysen Zuid
Adriaan Pauw
Revalidatiecentrum De Dillenburg

Zonnehuis Thuis
Groepszorg